

ΑΡΘΡΟ: ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΟ ΙΤΕ

Σε θέματα Ισότητας φύλων το ΙΤΕ λειτουργεί εφαρμόζοντας τις οδηγίες του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου 2006/54/ΕΚ επί της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης τους σε θέματα εργασίας και απασχόλησης.

Το ΙΤΕ αποτελεί ένα ερευνητικό περιβάλλον, όπου προωθείται η ισότητα των φύλων, υπάρχει σεβασμός στη διαφορετικότητα, ανεξαρτήτως φύλου, σεξουαλικής ταυτότητας, προέλευσης και θρησκευτικών πεποιθήσεων διατηρώντας σε κάθε περίπτωση τα πρότυπα αριστείας που διέπουν την λειτουργία του. Ειδικότερή έμφαση δίνεται στα ακόλουθα θέματα

1. Θέματα επαγγελματικής εξέλιξης

Το ΙΤΕ προωθεί την ίση μεταχείριση των φύλων σε θέματα εργασίας και απασχόλησης και ιδιαίτερα στην πρόσβαση, στην επαγγελματική εξέλιξη και την επαγγελματική κατάρτιση των φύλων στους όρους εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της αμοιβής και της ασφάλισης.

- Στο πλαίσιο της ίσης μεταχείρισης των φύλων στην πρόσβαση εργασίας /απασχόλησης το ΙΤΕ ενθαρρύνει και προωθεί την ενίσχυση της εκπροσώπησης τους με αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των γυναικών στα μητρώα εκλεκτόρων ερευνητικού προσωπικού και στην συγκρότηση των συλλογικών οργάνων αξιολόγησης πρόσληψης /προαγωγής του προσωπικού του ή των απασχολούμενων του. Επίσης προωθεί κριτήρια αξιολόγησης του προσωπικού και των απασχολούμενων του ανεξάρτητα από το φύλο (gender neutral).
- Προωθεί επίσης την ενημέρωση/ευαισθητοποίηση του προσωπικού και των απασχολούμενων του σε θέματα υποσυνείδητης προκατάληψης (unconscious bias). (Η ενημέρωση δύναται να γίνεται μέσω εγκεκριμένου εκπαιδευτικού βίντεο ή άλλου υλικού)

2. Ισορροπία εργασιακής σχέσης και προσωπικής ζωής

Το ΙΤΕ ενδιαφέρεται για το προσωπικό, ανεξαρτήτως φύλου, για:

- την εφαρμογή κανόνων σεβασμού των όποιων ιδιαιτεροτήτων ή/και προβλημάτων
- την αναγνώριση και θεσμοθέτηση λύσεων σχετικά με την ποιότητα ζωής και εργασίας
- τη δημιουργία ενός δημιουργικού και ευχάριστου ερευνητικού/εργασιακού περιβάλλοντος όπου όλοι μπορούν να λειτουργούν αποτελεσματικά.
- την ισότητα που σχετίζεται με την αναγνώριση και το επιστημονικό κύρος ανεξαρτήτως φύλου

Το ΙΤΕ εφαρμόζει την ισχύουσα νομοθεσία για τις άδειες μητρότητας και τις γονικές άδειες για όλα τα φύλα.

3. Θέματα επιστημονικού περιεχομένου

- Σε όσες ερευνητικές δραστηριότητες του ΙΤΕ αφορά και όπου είναι εφικτό, προωθούνται οι προσεγγίσεις όπου οι μελέτες και αναλύσεις γίνονται σε όλα τα φύλα, με σκοπό την μεγιστοποίηση του αντικτύπου των επιστημονικών συμπερασμάτων.
- Όλες οι χρηματοδοτούμενες ερευνητικές προτάσεις που στηρίζονται από το ΙΤΕ, ο σχεδιασμός της μελέτης και η ανάλυση των δεδομένων πρέπει να ενσωματώνει τη διάσταση του φύλου, εκτός εάν οι συγκεκριμένες ερευνητικές δραστηριότητες αποδεικνύουν σαφώς ότι η διάσταση του φύλου δεν σχετίζεται με το προτεινόμενο θέμα. Η ανάλυση συναρτήσεως του φύλου να αποτελεί ένα από τα κριτήρια αξιολόγησης της ερευνητικής πρότασης δεδομένου ότι η προσέγγιση αυτή επηρεάζει την ποιότητα της έρευνας.

Σύσταση της Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του ΙΤΕ

1. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΙΤΕ συνιστάται Επιτροπή Ισότητας των Φύλων ως συμβουλευτικό όργανο του Διοικητικού Συμβουλίου για την προώθηση της ισότητας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας και σε όλες τις διαδικασίες του ΙΤΕ. Στόχος της Επιτροπής είναι η εφαρμογή των πολιτικών έμφυλης ισότητας και της άρσης των έμφυλων στερεοτύπων, των ανισοτήτων, του σεξισμού και της έμφυλης βίας.
2. Η επιτροπή είναι άμισθη και αποτελείται από εννέα (9) μέλη ένα από κάθε Ινστιτούτο του ΙΤΕ και ένα από το Τμήμα Βιοϊατρικής Έρευνας (Ιωάννινα) .
3. Τα μέλη έχουν τριετή (3) θητεία και ορίζονται από το ΔΣ έπειτα από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος που δημοσιεύεται στο ιστότοπο του ΙΤΕ. Οι υποψηφιότητες αξιολογούνται από τριμελή επιτροπή που συγκροτεί το ΔΣ του ΙΤΕ με απόφασή του. Η επιτροπή συντάσσει πίνακα κατάταξης των υποψηφιοτήτων και τον υποβάλλει στο ΔΣ . Για την επιλογή των μελών λαμβάνεται υπόψη το έργο, το γνήσιο ενδιαφέρον συμμετοχής και γενικότερα η συνεισφορά των υποψηφίων σε θέματα ισότητας των φύλων, καταπολέμησης των ανισοτήτων και των διακρίσεων και της αντιμετώπισης του κοινωνικού αποκλεισμού.
4. Η επιτροπή έχει τις εξής αρμοδιότητες:
 - α) εισηγείται στα αρμόδια όργανα μέτρα για την προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση του σεξισμού,
 - β) εκπονεί σχέδια δράσης για την προώθηση και διασφάλιση της ουσιαστικής ισότητας στις ερευνητικές και διοικητικές διαδικασίες του Ιδρύματος και καταρτίζει ετήσια έκθεση, την οποία υποβάλλει στο ΔΣ του ΙΤΕ,
 - γ) παρέχει ενημέρωση και επιμόρφωση στα μέλη του ΙΤΕ σε θέματα σχετικά με το φύλο και την ισότητα,
 - δ) παρέχει υπηρεσίες διαμεσολάβησης σε περιπτώσεις καταγγελιών για διακριτική μεταχείριση ή παρενοχλητική συμπεριφορά,
 - ε) προωθεί τη διενέργεια σεμιναρίων και διαλέξεων που εστιάζουν στη μελέτη του φύλου,
 - στ) παρέχει συνδρομή προς θύματα διακρίσεων όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση
 - ζ) προωθεί την εκπόνηση μελετών και ερευνών σχετικά με θέματα που σχετίζονται με το πεδίο της αρμοδιότητάς της,
 - η) οργανώνει και να διεξάγει δράσεις Εκπαίδευσης και Καθοδήγησης (COACHING και MENTORING) για νέους ερευνητές με την οικονομική υποστήριξη του ΙΤΕ
5. Η επιτροπή μπορεί να συντάξει και να υποβάλει στο ΔΣ προς έγκριση καταστατικό λειτουργίας της .